

**Allegato D**



**COMUNE DI URAGO D'OGLIO**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I : La relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | Preintesa 11/12/2019   |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | Anno 2019  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente dott.ssa Franca Moroli<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )<br>RSU Comunale |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;<br>c) progressioni orizzontali cat. C                |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>NO alla data del 10/12/2019 in quanto deve essere siglata la preintesa</b><br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br><b>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b><br><br>Per superare tali rilievi si è provveduto a |  |  |  |  |  |  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 10 del 16.02.2019.   |  |  |  |  |  |  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>   |  |  |  |  |  |  |

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (BILANCIO)</b></p> |
| <p><b>Eventuali osservazioni</b> _____</p> |  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CCDI anno 2019

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 111 del 04/12/2019

Articolo \_ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo \_ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**DEPURAZIONE DEL FONDO**  
**dalle destinazioni finanziate con le risorse STABILI**

| Descrizione*  | Importo          |
|---|------------------|
| Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità                    | 46.854,45        |
| Destinazione risorse (finanziate con la parte stabile)                          |                  |
| Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c, CCNL 22.1.2004)             | 7.305,69         |
| Indennità di turno  | ==               |
| Progressioni economiche orizzontali (valore storico – incidenza sul 2018)       | 23.742,69        |
| INDENNITÀ TURNO (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)                            | 1.490,00         |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)                     | 363,00           |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)          | 400,00           |
| Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)                           | 70,00            |
| <b>Fondo (parte STABILE) depurato<br/>Risorse da destinare alla performance</b> | <b>13.482,97</b> |

**DEPURAZIONE DEL FONDO**  
**Dalle destinazioni finanziate con le risorse VARIABILI**

| Descrizione*  | Importo         |
|---|-----------------|
| Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità                      | 24.817,18       |
| Destinazione risorse (finanziate con la parte variabile) COMPENSO ISTAT           | 552,08          |
| Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)                  | 15.121,92       |
| <b>Fondo (parte VARIABILE) depurato<br/>Risorse da destinare alla performance</b> | <b>9.143,18</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non vi sono obiettivi specifici per settore

Urago d'Oglio, 10 dicembre 2019



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Franca Moroli

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Franca Moroli".

## PARTE : La relazione tecnico-finanziaria

### PARTE – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

#### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito utilizzando come base l'accordo decentrato 2016. Il fondo risulta costituito per un totale di Euro 60.311,23 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| COSTITUZIONE FONDO | IMPORTO            |
|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili    | € 46.854,45        |
| Risorse variabili  | € 24.817,08        |
| <b>Totale</b>      | <b>€ 71.671,53</b> |

All'interno della costituzione del fondo vengono considerate due voci quali compenso Istat ed incentivi tecnici che non sono soggetti al limite, come stabilito dalla norma, e non sono considerati ai fini del contenimento della spesa con riferimento all'anno 2016 in quanto risultano essere partite di giro di somme corrisposte all'Ente da parte di terzi per erogazioni al personale dipendente. Dovendo essere obbligatoriamente recepite al bilancio dell'Ente, si rende necessario recepirle anche come compensi al personale dipendente ai fini della successiva erogazione.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 46.854,45 e sono così determinate:

##### *- Risorse storiche consolidate*

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003<br>(art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004) | € 46.032,81 |

##### *- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione   | Importo         |
|---|-----------------|
| Incremento stabile del fondo dal 2018 – differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 3 CCNL 01/04/1999) | € 821,64        |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 821,64</b> |

## **Sezione II - Risorse variabili soggette e non soggette al vincolo**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.817,08 e sono così determinate:

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b>     |
|---|--------------------|
|   |                    |
| Integrazione 1,2% (art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) SOGGETTE AL LIMITE   | € 3.649,00         |
| Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.Lgs. 50/2016) NON SOGGETTE AL LIMITE | € 15.121,92        |
| Compenso Istat NON SOGGETTE AL LIMITE   | € 552,08           |
| Economie fondo anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001) NON SOGGETTE AL LIMITE                        | € 5.494,08         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 24.817,08</b> |
| <b>TOTALE ESCLUSE LE QUOTE DA CORRISPONDERE AL PERSONALE DA PARTE DI TERZI</b>                                  | <b>€ 9.143,08</b>  |

## **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2017), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, con riferimento alle voci soggette al vincolo;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2019 non sono previste riduzioni in quanto non vi è stata alcuna cessazione di personale nell'anno 2018

## **Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b> | <b>Importo</b>     |
|---|--------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I)          | € 46.854,45        |
| Risorse variabili (totale della sezione II)       | € 9.143,08         |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>€ 55.997,53</b> |

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)  | € 7.305,69         |
| Progressioni orizzontali (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)   | € 23.742,69        |
| Indennità di funzione polizia locale (art. 68 c.2, lett. f) e art. 56 quinques CCNL 2016/2018)     | € 70,00            |
| Indennità di turno (art. 68 c.2, lett. d) CCNL 2016/2018)  | € 1.490,00         |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2, lett. c) e art. 70-bis, quinques CCNL 2016/2018)      | 363,00             |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68 c.2, lett. a) CCNL 2016/2018)              | € 22.626,15        |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 68 c.2, lett. e) e art. 70-bis, quinques CCNL 2016/2018) | € 400,00           |
| Compenso istat   | € 552,08           |
| Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)           | € 15.121,92        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 71.671,53</b> |

**Sezione II- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 46.854,45 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 46.854,45.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2, lett. c) e art. 70-bis, quinques CCNL 2016/2018) per un importo € 363,00 finanziato maneggio valori economato, spese minute postali e controllo area mercatale con riscossione immediata della spunta e l'indennità specifiche responsabilità (art. 68 c.2, lett. e) e art. 70-bis, quinques CCNL 2016/2018) per un importo di € 400,00 finanzia le specifiche responsabilità del personale ufficio anagrafe;

- Progressioni orizzontali (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018) per un importo di € 23.742,69 finanziano le progressioni storiche unitamente a quelle concesse nel 2018.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 08/06/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e dopo la predisposizione della Relazione della Performance.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento NON prevede nuove progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

| Composizione fondo | Importo anno 2016  | Importo anno 2019  | Scostamento     |
|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------|
| Risorse stabili    | € 48.201,01        | € 46.854,45        | - 02,79%        |
| Risorse variabili  | € 12.489,05        | € 9.143,08         | - 26,79%        |
| <b>TOTALE</b>      | <b>€ 60.690,06</b> | <b>€ 55.997,53</b> | <b>- 29,58%</b> |

| Destinazione fondo  | Importo anno 2016  | Importo anno 2019  | Scostamento     |
|---|--------------------|--------------------|-----------------|
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 60.690,06        | € 55.997,53        | - 29,58%        |
|   | <b>€ 60.690,06</b> | <b>€ 55.997,53</b> | <b>- 29,58%</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 17.132,07 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2019;
- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 5.494,08 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2018 - ECONOMIA
- capitoli vari degli stipendi per le ulteriori voci di spesa.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risulta una economia di € 5.494,08 che si riporta in aumento nel fondo 2019.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura come indicato alla Sezione I del presente modulo.

Urago d'Oglio, 10 dicembre 2019



Il Responsabile dell'Area Economico  
Finanziaria – Commercio  
Mirani rag. Moira

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Mirani rag. Moira". It is written in a cursive style with a long, sweeping line extending from the end of the first name towards the end of the last name.