



COMUNE DI URAGO D'OGLIO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I : La relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.12.2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Franca Moroli Componente Rag. Mirani Moira Componente Dott.ssa Baghino Lara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, <i>(indicare le sigle firmatarie)</i> RSU Comunale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stato richiesto in data odierna in quanto, alla data del 20.12.2023, è stata siglata la preintesa Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo <i>(oppure)</i> L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 82 del 29.11.2023.

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione delle Performance è stata predisposta dal NdV in data 20.09.2023</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	CCDI anno 2023
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 345 del 20.12.2023.
Articolo _	Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Articolo _	Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
Allegato 1	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**DEPURAZIONE DEL FONDO
dalle destinazioni finanziate con le risorse STABILI**

Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	61.062,05
Destinazione risorse (finanziate con la parte stabile)	
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c, CCNL 22.1.2004)	4.562,39
Indennità di turno	===
Progressioni economiche orizzontali (valore storico – incidenza sul 2018)	12.284,64
Progressioni economiche orizzontali (valore	2.900,00

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

previsionale CCDI)	
INDENNITÀ TURNO (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	0,00
Indennità servizio esterno (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)	2.240,00
COMPENSI ART. 54 CCNL 2000 (Messi Notificatori)	400,00
Fondo (parte STABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	38.675,02
DEPURAZIONE DEL FONDO	
Dalle destinazioni finanziate con le risorse VARIABILI	
Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	33.893,88
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	100,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	7.500,00
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG	750,00
Destinazione risorse (finanziate con la parte variabile) COMPENSO ISTAT – INCENTIVI ACCERTAMENTI IMU-TARI	7.641,59
Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	10.000,00
Fondo (parte VARIABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	7.902,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 12/02/2020)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede la progressione economica di n. 3 unità di profilo C e n. 1 unità di profilo B.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Urago d'Oglio, 21 dicembre 2023

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Franca Moroli

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 345 del 20.12.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	61.062,05
Risorse variabili	25.357,21
Residui anni precedenti (eventuale)	8.536,67
Totale	94.955,93

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Rif. CCNL 26/11/2022 art. 79	Rif. CCNL 21/5/2018 art. 67	DESCRIZIONE	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/6/19)	45.200,81	45.200,81	45.200,81
	c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
	c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	-	-	-
		TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	45.200,81	45.200,81	45.200,81
	c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)			
	c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001			
	c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni			
	c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario			
	art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			45.200,81	45.200,81	45.200,81
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)			
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	832,00	832,00	832,00
Art. 79 comma 1 lett. b)		Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO)			1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	c. 2 lett. h	Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 D.L. 34/2019 ART. 33) (IN AUMENTO RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO)	-	-	-
Art. 79 comma 1 lett. d)		Differenze tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche - personale al 1/1/2021 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO)			12.284,64
Art. 79 comma-1 BIS		DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 E D3-D1 (per anno 2023 rapportate per 9 mesi) NON ASSOGGETTATO AL LIMITE DEL FONDO			1.730,60
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			832,00	832,00	15.861,24
TOTALE RISORSE STABILI			46.032,81	46.032,81	61.062,05

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 2 lett. b)	c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	3.649,00	3.649,00	3.649,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Adeguamento del fondo in base alle scelte organizzative e gestionali dell'ente	-	-	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	684,16	0	-
	c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori	-	-	-
	c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge (ICI)	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			23.500,73	22.721,12	3.649,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni			
	c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione			
	c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	3.649,53	-
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2021			1.014,00
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022			1.014,00
Art. 79 comma 3		0,22% monte salari 2018 - quota 2023			894,31
Art. 79 comma 5		Quota una tantum 0,22% monte salari 2018 - anno 2022			894,31
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	15.000,00	10.000,00	10.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	500,00	2.500,00	3.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi accert. entrate	2.603,52	1.855,30	4.891,59
Art. 80 comma 1	Art. 68 c.1 CCNL 2016/2018	Economie fondo anno precedente	4.341,08	3.649,53	8.536,67
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			22.444,60	21.654,36	30.244,88
TOTALE RISORSE VARIABILI			45.945,33	44.375,48	33.893,88
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023			91.978,14	90.408,29	94.955,93

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	61.062,05
Risorse variabili	33.893,88
Totale	94.955,93

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.847,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.562,39
Progressioni orizzontali già in essere	12.284,64
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0
Altro	
Totale	16.847,03

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.681,59, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0
Indennità "Condizioni di lavoro"	100,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	7.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	2.240,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0
Progressioni orizzontali proposte	2.900,00
Incentivo notificazione atti	300,00
Incentivi censimento ISTAT	3.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel piano delle performance / peg	750,00
Incentivi per ufficio tributi	4.891,59
Totale	31.681,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.847,03
Somme regolate dal contratto	31.681,59
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	48.528,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 61.062,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.387,03. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nella misura di n. 3 unità dell'Area Istruttori (Ex. C) e n. 1 unità dell'Area Operatori (Ex. B) per totali € 2.900,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	46.032,81	61.062,05	+ 15.029,24
Risorse variabili	44.375,48	33.893,88	- 10.481,30
Residui anni precedenti			
Totale	90.408,29	94.955,93	+ 4.547,94

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate da ripartire come produttività organizzativa e individuale sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 5.300, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 345 del 20.12.2023 è impegnato al capitolo 5.300 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.

Urago d'Oglio, 21 dicembre 2023

Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria
Mirani rag. Moira

