



Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

Determina n. 57 del 19-02-2024

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URAGO D'OGGIO ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31 del 20-12-2023
- il P.E.G. anno 2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 10/01/2024.

Visto il decreto sindacale n. 15 in data 19/10/2022, di nomina della sottoscritta in veste di Responsabile dell'Area Amministrativa Generale;

Premesso che l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- comma 1: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- comma 2: *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse*

disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023 aventi diritto;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal C.C.N.L. 16.11.2022 e dal C.C.I. sottoscritto in data 27/12/2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione n. 345 del 20/12/2023 è stata approvata la Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione di Giunta n. 83 del 29/11/2023 *"Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023"*;

Precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 2.900,00;

Ritenuto di attivare la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, in favore del personale in servizio presso il Comune di Urago d'Oglio al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, **allegato sub A**), e la relativa domanda di ammissione, **allegato su B**) come parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. 16.11.2022;
- il T.U.E.L. e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio n. 30 del 20/12/2023 avente ad oggetto: *"Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026. Artt. 151 e 170 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267"*;
- la deliberazione del Consiglio n. 31 del 20/12/2023 avente ad oggetto: *"Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011)"*.

Dato atto che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto di interessi, né attuali né potenziali, né in situazioni di incompatibilità, che impediscano l'assunzione del presente atto;

DETERMINA

Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, in favore del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Di approvare l'avviso **allegato sub A**) e la relativa domanda di ammissione **allegato sub B**), necessarie per l'attivazione della suddetta procedura.

Di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli direttamente previsti dall'art. 14 del vigente C.C.N.L. 16.11.2022 e dal vigente C.C.I. siglato in data 27/12/2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024.

Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 10 giorni lavorativi, concessi per la presentazione delle domande.

Di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 2.900,00.

Capitolo	Impegno	Importo
----------	---------	---------

(Anno corrente e succ.)		
.	.	.
-	.	.

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	.
-	.	.

Urago d'Oglio, 19-02-2024

Il Responsabile dell' Area
DOTT.SSA FRANCA MOROLI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005