



Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

Determina n. 340 del 18-12-2023

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -

OGGETTO: **AVVIO SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI URAGO D'OGGIO DI CAT.C, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER N.1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON PROFILO DI "FUNZIONARIO DIRETTIVO-E.Q.", CATEGORIA D.**

IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 07 del 05-04-2023
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

Visto il decreto sindacale n. 15 in data 19/10/2022, di nomina della sottoscritta in veste di Responsabile dell'Area Amministrativa Generale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il T.U.E.L e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 7 del 25/01/2023, di approvazione dell'organigramma del Comune di Urago d'Oglio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 05/04/2023, di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2023 – 2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 05/04/2023, di approvazione del Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 3 del 11/01/2023, di approvazione del P.E.G, per la sola parte contabile, ai fini dell'attribuzione delle risorse ai Responsabili di Posizione Organizzativa delle Aree nelle quali l'Ente è strutturato;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 09/02/2021, con la quale è stato approvato il piano di azioni positive per il triennio 2021 – 2023;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 è stata approvata, unitamente al D.U.P., con la deliberazione consiliare nr. 4 del 05/04/2023;

Richiamati, altresì, i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 14 del 01/03/2023 avente per oggetto: “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 85 del 13/12/2023 avente per oggetto: “Modifica PIAO 2023/2025 – Sezione 3 – Ampiezza media delle unità organizzative – in invarianza di spesa”;

Dato atto che con la superiore deliberazione di Giunta n. 85/2023 l'Amministrazione ha previsto la soppressione della figura di n. 1 istruttore amministrativo Cat. C6, a tempo pieno e indeterminato, inserito nell'area servizi alla persona – e l'assunzione di n. 1 Funzionario Direttivo – E.Q. da assegnare all'Area Servizi alla Persona, tramite procedura di selezione comparativa finalizzata alle progressioni verticali, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, c. 1, D.L. 80/2021;

Ricordato che, con deliberazione di Giunta n. 86 del 13/12/2023 è stato approvato il Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, c. 1, D.L. 80/2021;

Ritenuto, in esecuzione delle citate delibere, di approvare, contestualmente, l'avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione alla selezione, allegati alla presente quali parti integranti e sostanziali (**All. A e B**), nonché di fissare in 5 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

Attestato che la sottoscritta, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi, né attuale, né potenziale, con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n.241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

- 1) di avviare la selezione comparativa, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001, per la progressione di categoria, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune

di Urago d'Oglio (BS) appartenente alla categoria C, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D, con profilo di "Funzionario Direttivo- EQ";

- 2) di approvare l'avviso di selezione comparativa ed il modello di domanda, **allegati sub A) e B)**;
- 3) di fissare in 5 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione all'Albo online e sul sito istituzionale del Comune di Urago d'Oglio (BS), in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di Concorso";
- 4) di dare atto che una copia dell'avviso di selezione verrà esposta all'entrata principale del municipio, nella bacheca sindacale posta vicino il timbratore e sarà trasmessa alle organizzazioni sindacali provinciali e RSU comunale;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dalla selezione in oggetto rientra nei limiti imposti dal DM del 17/3/2020;
- 6) di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'art. 4 del citato Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse;
- 7) di precisare che il Responsabile del procedimento è la scrivente, che non è in una situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto alla procedura di cui alla presente determinazione e non si trova in cause di astensione del procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013;
- 8) di trasmettere, per quanto di competenza, la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	
-	.	

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	
-	.	

Urago d'Oglio, 18-12-2023

Il Responsabile dell' Area
DOTT.SSA FRANCA MOROLI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005