



## Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

### Determina n. 18 del 31-01-2024

#### AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -

**SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI Urago d'Oglio di CAT. C, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER N.1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON PROFILO DI "FUNZIONARIO DIRETTIVO-E.Q.", CATEGORIA D □ NOMINA VINCITORE DELLA SELEZIONE. NUOVO INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO NELLA CATEGORIA SUPERIORE DEL VINCITORE A DECORRERE DAL 01/02/2024.**

#### IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 07 del 05-04-2023
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023.

**Visto** il decreto sindacale n. 15 in data 19/10/2022, di nomina della sottoscritta in veste di Responsabile dell'Area Amministrativa Generale;

**Richiamati** i seguenti atti:

- DGC n. 07 del 25/01/2023, di approvazione del Funzionigramma e Organigramma del Comune di Urago d'Oglio;
- DCC n. 04 del 05/04/2023, di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P.;

- DCC n. 07 del 05/04/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- DGC n. 3 del 11/01/2023, di approvazione del P.E.G, ai fini dell'attribuzione delle risorse ai Responsabili di Posizione Organizzativa delle aree nelle quali l'ente è strutturato;
- DGC n. 82 del 29/11/2023, ad oggetto “Piano delle performance 2023-2025. Assegnazione risorse umane, strumentali e obiettivi per l'anno 2023”;
- DGC n. 91 del 21/12/2022, con la quale è stato approvato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
- DGC n. 38 del 05/05/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;
- DGC n. 85 del 13/12/2023 ad oggetto “Modifica piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. 2023/2025;

**Dato atto** che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 è stata approvata, unitamente al D.U.P., con DCC n. 18 del 26/07/2023;

**Ricordato** che con DGC n. 86 del 13/12/2023, è stato approvato il Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021;

**Visto** che:

- con determinazione n. 340 del 18/12/2023, è stata avviata la selezione comparativa, ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001, per la progressione di categoria, riservata al personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio appartenente alla categoria C, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Cat. D, con profilo di “Funzionario Direttivo-E.Q.” e sono stati approvati l'avviso di selezione comparativa ed il modello di domanda;
- il relativo avviso è stato adeguatamente pubblicizzato;
- entro il termine indicato (ore 17:00 del 22/12/2023) è pervenuta n. 1 domanda, registrata al prot. n. 10196 in data 20/12/2023;

**Richiamate:**

- la determinazione n. 6 del 19/01/2024, con la quale è stato ammesso alla selezione in oggetto l'unico candidato che ha presentato domanda ed in possesso dei prescritti requisiti;
- la determinazione n. 9 del 22/01/2024, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

**Visto** il verbale della commissione esaminatrice, concernente le operazioni selettive, conservato agli atti dell'ufficio Segreteria, e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nell'avviso di selezione e nel succitato Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse;

**Verificato** che l'unico candidato che ha presentato domanda, Sig. Salvoni Daniele, è risultato idoneo, riportando un punteggio di 38/60;

**Acquisita** la dichiarazione sostitutiva resa dai componenti la commissione di cui sopra e dal segretario, conservata agli atti, in merito all'inesistenza di situazioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, all'art. 51 del Codice di procedura civile e all'art. 4, commi 9 e 10, del Regolamento comunale per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse;

**RITENUTO** quindi:

- di attribuire il trattamento economico annuo lordo del posto di Cat. D – posizione economica iniziale D, come previsto dal vigente C.C.N.L., e delle indennità spettanti ai sensi dei vigenti C.C.N.L., previa sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro;

- di stabilire al 01/02/2024 la decorrenza dell'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento, a tempo pieno e indeterminato del Sig. Salvoni Daniele, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

**Visti:**

- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- il T.U.E.L. e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i vigenti C.C.N.L.;

**Ritenuta** la propria competenza,

**DETERMINA**

Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare il verbale della commissione esaminatrice, conservato agli atti dell'ufficio segreteria, relativo alla selezione comparativa per la progressione di categoria giuridica, riservata al personale interno del comune di Urano d'Oglio di categoria C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di **"Funzionario Direttivo-E.Q.", categoria D;**

Di approvare la graduatoria finale in esito alla procedura in questione, che risulta essere la seguente:

N.	CANDIDATO IDONEO	PUNTEGGIO FINALE
1	SALVONI DANIELE	38/60

Di dichiarare vincitore della selezione il Sig. Salvoni Daniele.

Di disporre, in attuazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione della DGC n. 14 del 01/03/2023, l'inquadramento del vincitore della selezione in oggetto, sig. Salvoni Daniele, nella nuova categoria giuridica ed economica e nel profilo professionale di "Funzionario direttivo- E.Q.", acquisiti a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione, per la categoria D – posizione economica iniziale D1, previsto dal vigente C.C.N.L. comparto funzioni locali, oltre che delle indennità spettanti ai sensi dei vigenti contratti, previa sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, che si allega sub B) come parte integrante e sostanziale.

Di stabilire che l'assunzione in servizio, a tempo pieno e indeterminato, con il nuovo inquadramento, del candidato vincitore, sig. Salvoni Daniele, decorrerà dal 01/02/2024, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui al punto precedente.

Di dare atto che la spesa relativa al trattamento retributivo tabellare, agli oneri previdenziali ed assicurativi e all'irap, dovuti per legge, verrà imputata ai competenti capitoli del bilancio di previsione

2024/2026.

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del T.U.E.L. e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Di comunicare l'esito della selezione al sig. Salvoni Daniele.

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo online e sul sito istituzionale del comune di Urago d'Oglio, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”.

Di precisare che il responsabile del procedimento è la scrivente, che non è in una situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto alla procedura di cui alla presente determinazione e non si trova in cause di astensione del procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/1993.

Di rinviare la presente al Responsabile dell'Area Finanziaria, per le verifiche di competenza

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
-	-	-
-	-	-

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
-	-	-
-	-	-

Urago d'Oglio, 31-01-2024

Il Responsabile dell'Area  
DOTT.SSA FRANCA MOROLI

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*