



## **Comune di Urago d'Oglio**

**Provincia di Brescia**

**Determina n. 311 del 15-11-2023**

**AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO - AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL FUNZIONI LOCALI 2019 - 2021 (EX CAT. D1), DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA.**

**IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE**

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 07 del 05-04-2023
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023.

Visto il decreto sindacale n. 15 del 19/10/2023 di nomina del Segretario Generale in veste di responsabile dell'Area Amministrativa-Generale;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 14 del 01/03/2023 (confluita nel Piano Integrato di attività e organizzazione – PIAO - 2023 – 2025, approvato con deliberazione della Giunta n. 38 del 05/05/2023), di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 in cui si prevede, tra l'altro, la copertura di tutti i posti che si rendessero vacanti per eventuale turn-over di personale;

Considerato che, con nota prot. n. 8809 del 08/11/2023, il Comune di Calcio (BG) ha richiesto l'assenso definitivo per il trasferimento nei propri organici della dipendente Mirani Moira, p.p. *“Funzionario Economico-Finanziario”* – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, risultata idonea e vincitrice di procedura di mobilità;

Dato, pertanto, atto che la Sig.ra Mirani cesserà dal servizio in data 29/12/2023 ed occorre procedere con la copertura del posto che si renderà vacante;

Richiamati:

- gli artt. 107 - 109 -169 del T.U.E.L. e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Attestato che:

- il Comune non dispone di proprie graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 8883 del 09/11/2023, si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. a POLIS;
- con nota prot. n. 8930 del 10/11/2023, POLIS trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;

Precisato che, non essendo ancora decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis cit., entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità, ci si riserva di revocare la presente procedura di assunzione laddove pervenga nei termini di legge comunicazione in tal senso;

Visti:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito, con modificazioni, dalla L.29 giugno 2022, n. 79, in particolare, l'art. 2 che disciplina la *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare:
- l'art. 30, comma 1-quater, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento;
- l'art. 35-ter, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

- la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Dato atto, pertanto, che a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale “InPA” esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/9/2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all’utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all’art. 35-ter disponibile all’indirizzo **www.InPA.gov.it**, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Verificato che la procedura selettiva in parola opera una frazione di riserva ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.;

Visto l’allegato Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile – ora FUNZIONARIO-ECONOMICO FINANZIARIO nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da assegnare all’Area Economico finanziaria;

Attestato, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva ex L. n. 68/1999 e s.m.i.;

Visti:

- i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali;
- l’art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;
- l’art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 fino al 31/12/2024;
- il D.L. n. 36/2022 convertito nella L. n. 79/2022;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d’interesse, né attuale, né potenziale in relazione alla procedura in oggetto;

Attestata la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del T.U.E.L. e s.m.i.;

Visto l’art.107 del T.U.E.L. e s.m.i.;

## **DETERMINA**

1. di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire il concorso per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità nel profilo di FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16/11/2022, (Ex Cat. D), da assegnare all’Area Economico-Finanziaria;
3. di approvare il bando di concorso pubblico, allegato sub A), e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell’ente, all’albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
4. di rinviare a successivi propri provvedimenti:

- la fissazione del diario e della sede d'esame;
  - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
5. di puntualizzare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;
  6. di precisare, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, come modificata dalla L. n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n.1199/1971;
  7. di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	
-	.	

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	
-	.	

Urago d'Oglio, 15-11-2023

Il Responsabile dell' Area  
*DOTT.SSA FRANCA MOROLI*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*