



## COMUNE DI URAGO D'OGLIO

### Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA -	
Numero Registro Generale	Data
230	04-10-2021
<b>OGGETTO:</b>	<b>FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2020. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.</b>

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 08/06/2016
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 06 del 24/03/2021
- il P.E.G. anno 2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 03/04/2020

VISTO il decreto di nomina n. 06 del 25.06.2020 con il quale è stata nominata responsabile dell'area economico finanziaria la sig.ra Santina Fenaroli;

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 212 del 29.09.2020 e successive deliberazioni di G.C. n. 58 del 07.10.2020 e 77 del 09.12.2020 è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020;
- in data 02.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Urago d'Oglio per l'annualità economica 2019;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 88 del 23.12.2020 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dipendente per l'anno 2020, sottoscrizione avvenuta in data 28.12.2020 e successivo invio all'ARAN avvenuto in pari data;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2020 veniva approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio (ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017). Approvazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 24/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2018/2020;

CONSIDERATO che le schede di valutazione in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO atto che il contratto decentrato anno 2020, stipulato in data 28.12.2020 definisce in via presuntiva la destinazione delle risorse come di seguito indicato:

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2020 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva viene stanziata la somma di € 16.014,33;
- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirla parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo delle spettanze relative al trattamento accessorio;

## DETERMINA

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020

**Allegato A e allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, come agli atti;
3. di dare corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2020;
4. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nel mese di ottobre;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013 (**Allegato A e allegato B**);
6. di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione quindi degli allegati, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente da parte degli interessati come definiti dall'art.22, c.1 lett.b) della Legge 241/90, modificato dall'art.15 della L.15/2005 e della legge 69/2009 e cioè da parte dei soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente rilevante, tutelata e collegata al documento stesso ed in ogni caso nel rispetto della riservatezza previsti dal D.Lgs.196/2003.

Urago d'Oglio, 04-10-2021

Il Responsabile dell'Area  
SANTINA FENAROLI