

COMUNE DI URAGO D'OGLIO

PROVINCIA DI BRESCIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI URAGO D'OGLIO ANNO 2015

In sede di contrattazione decentrata addì **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaquindici** nella sede municipale si sono incontrate le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata così rappresentate:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Luigi Lanfredi Segretario comunale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Salvoni Daniele r.s.u.
- Merlini Ivo C.I.S.L. – F.P.
- Pellini Antonio C.G.I.L. – F.P.
- Barbagiovanni Demetrio U.I.L. – F.P.L.

VISTA la deliberazione di G.C. n. 69 del 16/12/2015 avente per oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato anno 2015";

PREMESSO che nei vari incontri avvenuti nel corso del corrente anno tra le delegazioni trattanti come sopra rappresentate sono stati discussi i seguenti argomenti:

- 1. DETERMINAZIONE, UTILIZZO E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ.**
- 2. PROGETTO VIGILANZA SERALE UFFICIO DI POLIZIA LOCALE**

CONSIDERATO che si rende necessario individuare i criteri e le modalità di distribuzione della quota di produttività per l'anno 2015, le suddette delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in ordine agli argomenti di cui alla premessa, sono giunte alla stesura della seguente ipotesi di accordo decentrato.

- 1. DETERMINAZIONE, UTILIZZO E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ.**

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2015 risultano costituite e ripartite rispettivamente secondo gli allegati A) e B).

Le risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi vengono ripartite su progetti ordinari, pertanto distribuite in base alla realizzazione dei programmi di attività ordinaria come individuati dagli strumenti di programmazione dell'Ente (P.E.G.).

Tali programmi sono destinati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione comunale.

La realizzazione di questi programmi, supportati dallo stanziamento di adeguate risorse ed il relativo risultato di gestione verrà evidenziato a consuntivo da una relazione dei responsabili di area, sentiti i responsabili dei rispettivi servizi, che indicherà, motivandoli, gli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni.

Le risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi verranno ripartite sulla base della valutazione delle prestazioni lavorative professionali del personale dipendente in rapporto a criteri e parametri individuati con gli atti amministrativi di seguito indicati:

- deliberazione di G.C. n. 49 del 18/07/2012 avente per oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Urago d'Oglio. Approvazione".
- deliberazione di G.C. n. 48 del 18/07/2012 avente per oggetto: "Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle indennità previste dall'articolo 17, comma 2 – lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i."
- scheda di valutazione:

Peso	Indicatore dell'apporto individuale	Livello di intensità					Totale
		Mediocre	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo	
2	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	0	1	3	5	8	
3	Impegno e qualità delle prestazioni svolte	0	1	3	4	7	
2	Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	0	1	3	5	8	
3	Flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni e nel raggiungimento degli obiettivi del servizio	0	1	3	4	7	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA INDIVIDUALE							

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

2. PROGETTO VIGILANZA SERALE UFFICIO DI POLIZIA LOCALE

Viene stanziata la somma di € 1.500,00 per il progetto denominato "vigilanza serale" previsto per il personale addetto all'ufficio di polizia locale (risorsa finanziata ai sensi art. 208 codice della strada).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Luigi Lanfredi

Sig. Salvoni Daniele R.S.U.

Sig. Merlini Ivo C.I.S.L. – F.P.

Sig. Pellini Antonio C.G.I.L. – F.P.

Sig. Barbagiovanni Demetrio U.I.L. – F.P.L.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

DESCRIZIONE

ANNO 2015

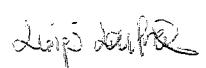
Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	34.385,37
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.956,41
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.281,30
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.531,97
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	267,27
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)	3.364,69
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01)	414,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
TOTALE RISORSE STABILI	48.201,01

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	1.500,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.649,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.484,43
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	756,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.389,43
TOTALE	56.590,44

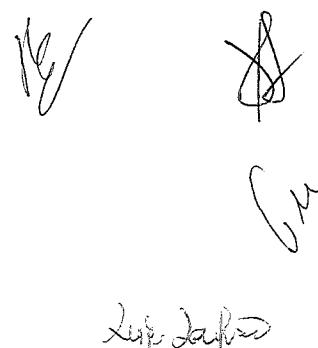





Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015

DESCRIZIONE	2015
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	19.207,34
INDENNITA' DI COMPARTO	6.782,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (EX ASILO NIDO)	1.218,52
....	
....	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	27.207,86
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	3.649,00
INDENNITA' DI RISCHIO	-
INDENNITA' DI DISAGIO	-
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	4.875,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
PRODUTTIVITA'	18.603,00
PROGETTI SPECIFICI (ART. 208 CODICE DELLA STRADA)	1.500,00
ISTAT	756,00
ICI	-
PROGETTAZIONI INTERNE	-
....	
....	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	29.383,00
TOTALE	56.590,86

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	56.590
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0



Handwritten signatures and initials, likely belonging to the members of the municipal council or administrative staff, are placed here.