

Scheda di sintesi della valutazione della performance individuale P.O.

Dimensioni di valutazione	Variazione punteggi	Punteggi parziali
Valutazione degli indirizzi strategici	da 0 a 20	-
Valutazione degli obiettivi operativi	da 0 a 50	-
Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi	da 0 a 30	-
Punteggio totale	Massimo 100	-

Scheda di sintesi della valutazione della performance individuale

Dimensioni di valutazione	Variazione punteggi	Punteggi parziali
Valutazione del contributo individuale ai risultati della u.o. di appartenenza (settore)	da 0 a 30	-
Valutazione competenze / comportamenti organizzativi	da 0 a 70	-
Punteggio totale	Massimo 100	-