

ALLEGATO 2

VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI DI AREA ANNO 2022

La sottoscritta D.ssa Franca Moroli, già Segretario Generale titolare e NdV nel 2022,

Premesso che:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplina il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- il Nucleo di valutazione è costituito dal Segretario, con il compito di valutare la performance della struttura amministrativa e dei Responsabili di area, P.O.;
- ai Responsabili di area compete la valutazione del personale assegnato alla propria area, riguardo a obiettivi di PEG, progetti e comportamenti;

Premesso che:

- il Segretario, nel corso dell'esercizio 2022, coordinando la struttura operativa, ha provveduto ad una verifica dell'andamento delle attività rispetto agli obiettivi e al rispetto delle norme anticorruzione e degli obblighi di trasparenza;
- in data 4/8/2023, ha effettuato i controlli successivi di regolarità degli atti, di cui al vigente Regolamento dei controlli interni, come da verbale n. 1/2023;
- i Responsabili hanno compilato le schede di valutazione del personale assegnato, agli atti;

Atteso che alla luce dei documenti suindicati, ha valutato che:

- 1) gli obiettivi di PEG sono stati raggiunti dalle Aree nelle seguenti percentuali:

- Mirani Moira 94,55% = 66,19 punti
- D'Aquila Claudio (dal 16/03 al 31/12/2022) 60,00% = 42,00 punti
- Frassine Gabriella (fino al 31.08.2022) 85,00% = 59,50 punti

- 2) l'esito delle schede di valutazione individuale è descritto nel prospetto riepilogativo, per un totale di 30 punti cadauno.
- 3) la percentuale di realizzazione della performance organizzativa e individuale, come prevista dal vigente sistema e riportata nel prospetto finale, è la seguente:
 - Mirani Moira 100,00% = 30 punti
 - D'Aquila Claudio (dal 16/03 al 31/12/2022) 100,00% = 30 punti
 - Frassine Gabriella (fino al 31/08/2022) 79,00% = 23,70 punti

EVIDENZIA CHE

- la rendicontazione del PEG è stata resa per tutto l'anno 2022;
- la performance dell'Ente per l'anno 2022 rispetto agli obiettivi, si è parzialmente realizzata;
- per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti organizzativi, il NdV ha tenuto conto di quanto emerso nel contesto di lavoro, delle risultanze dei controlli interni, della rendicontazione relativa all'osservanza del piano anticorruzione e del programma trasparenza, come richiesto dalle disposizioni vigenti.

Il giudizio è in complesso positivo in considerazione delle difficoltà organizzative, con margini di miglioramento attuabili solo con l'assunzione del personale necessario al fabbisogno.

Urago d'Oglio, 15 settembre 2023

Il Nucleo di valutazione
D.ssa Franca Moroli
F.to digitalmente