

# **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URAGO D'OGGIO.**

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visto** l'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 95 del 22.12.2023 avente ad oggetto *“Approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 del personale dipendente con annessi prospetti inerenti alla costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione”*;

**Richiamato** il C.C.I. 2023-2025 del Comune di Urago d'Oglio sottoscritto in data 27.12.2023, parte normativa 2023-2025 e Titolo III, Capo I, Art.5 *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* in cui è disciplinato l'istituto delle PEO;

**Richiamata** la determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 345 del 20.12.2023 con la quale è stato costituito definitivamente il fondo incentivante la produttività - risorse decentrate - per l'anno 2023;

**Dato atto** che sono previste, relativamente all'anno 2023, n. 4 progressioni orizzontali;

**Visto** che il presente avviso è stato approvato con la determinazione n.57 del 19/02/2024;

## **AVVISA CHE**

viene indetta selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2023, ai sensi del C.C.I. del Comune di Urago d'Oglio, sottoscritto il 27.12.2023.

## **POSIZIONI DA ATTRIBUIRE CON SELEZIONE**

Le posizioni interessate alle progressioni economiche orizzontali sono:

- n. 3 Istruttori;
- n. 1 Operatori esperti;

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario:

- a) non aver beneficiato negli ultimi 2 anni per gli operatori, operatori esperti e istruttori di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, secondo il modello allegato e

debitamente sottoscritta, deve essere presentata al protocollo del Comune di Urago d'Oglio **entro le ore 18:30 del giorno 28/02/2024**, tramite PEC o consegna a mano.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito web del Comune di Urago d'Oglio.

Le domande pervenute fuori termine NON saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per cui non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- l'indirizzo a cui si chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni;
- categoria e posizione economica;
- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni per gli operatori, operatori esperti e istruttori di alcuna progressione economica;
- di non essere stato/a sottoposto/a nel biennio precedente a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- di avere maturato al 31.12.2022 almeno 24 (per gli operatori, operatori esperti e istruttori) mesi di anzianità di servizio a tempo indeterminato, nella posizione economica in godimento attualmente, indicando la valutazione individuale conseguita nelle singole annualità 2020, 2021 e 2022.

### **GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata secondo le modalità e i criteri per la progressione orizzontale previsti nel C.C.I. 2023-2025 del 27.12.2023.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa nominerà apposita commissione esaminatrice, composta dal Presidente e due componenti.

Per ogni dipendente verrà redatta una scheda dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale.

Il punteggio di ciascun dipendente sarà ottenuto seguendo i criteri di cui al C.C.D.I. 2021/2023, art.17 *"Criteri generali per la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria"*.

Ogni dipendente sottoscriverà la propria scheda, come sopra definita, a titolo di presa d'atto del punteggio riportato.

In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile dell'Area alla quale il dipendente è assegnato, decide in via definitiva.

Qualora un dipendente valutato, eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di dieci giorni, può richiedere, motivandola, una verifica al Segretario Comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni.

Decorsi i termini per i reclami e/o acquisite le sottoscrizioni delle schede senza opposizione, verrà pubblicata la graduatoria per ogni profilo che sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti, nei limiti della percentuale dei posti messi a selezione.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio online del Comune di Urago d'Oglio.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali, e dell'art. 13 del regolamento UE n. 679/2016.

**NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego e, in particolare, alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Urago d'Oglio.

Urago d'Oglio, 19/02/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Franca MOROLI**

*F.to digitalmente*