



Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 83 IN DATA 07-12-2022

OGGETTO:	ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **18:20**, nella sala delle adunanze, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BRUGALI GIANLUIGI	Sindaco	X	
OSSOLI FRANCESCO	Assessore	X	
CHITTO' GLORIA	Assessore		X
MARCHETTI PIETRO	Assessore	X	
FENAROLI SANTINA	Assessore		X
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Segretario comunale DOTT.SSA FRANCA MOROLI con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **GIANLUIGI BRUGALI** – nella sua qualità di Sindaco – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 L.n. 183/2010, prescrive l'unificazione, in un solo organismo paritetico, delle competenze e delle funzioni afferenti nell'organizzazione comunale al Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing ed al Comitato pari opportunità, e così recita:

“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, ... omissis..... senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione....

omissis....”

- pertanto, si rende necessaria la istituzione del detto organismo paritetico che assuma la denominazione di “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

Richiamata la Direttiva 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità, concernente *le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* ed il successivo aggiornamento di cui alla Direttiva del 26/06/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal sottosegretario delegato alle pari opportunità;

Ricordato che la nomina e l'attività del Comitato unico di garanzia, per espressa previsione normativa, è “*senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica*”, e pertanto non è previsto alcun compenso o incentivo correlato per i suoi componenti, né parere di regolarità contabile;

Visto il T.U.E.L. e s.m.i. ed in particolare l'art. 48;

Visto il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

Di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che assume, riunificandole, le competenze e funzioni già afferenti al Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing ed al Comitato pari opportunità e previste dalla Legge e dalla contrattazione collettiva, secondo quanto previsto dalle citate Direttive.

Di rinviare al Segretario l'attuazione della presente in tutti i suoi aspetti, compresa la trasmissione alla RSU ed al personale.

Successivamente, con separata ed unanime votazione resa in forma palese, vista l'urgenza di applicare la normativa vigente e rendere operativo il CUG,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L. e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
GIANLUIGI BRUGALI

Il Segretario comunale
DOTT.SSA FRANCA MOROLI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e ss.mm.ii.