



Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE numero 45 del 05-06-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE NDV SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

L'anno duemilaventiquattro, addì cinque del mese di giugno, alle ore 18:30, nella sala delle adunanze, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

| Componenti | Referenza | Presente | Assente |
|-------------------|-----------|----------|---------|
| BRUGALI GIANLUIGI | Sindaco | X | |
| OSSOLI FRANCESCO | Assessore | X | |
| CHITTO' GLORIA | Assessore | | X |
| MARCHETTI PIETRO | Assessore | X | |
| FENAROLI SANTINA | Assessore | X | |
| | | 4 | 1 |

Assiste alla seduta il Segretario comunale DOTT.SSA FRANCA MOROLI, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, GIANLUIGI BRUGALI – nella sua qualità di Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni nella L. 7 dicembre 2012, n. 213, recante, tra l'altro, disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali;

Visto l'art. 10 del “*Regolamento dei controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 13/2/2013, secondo cui la relazione di sintesi è inoltrata alla giunta che ne prende atto;

Viste le risultanze del controllo successivo di regolarità amministrativa effettuato sugli atti del 2023, di cui al verbale n. 1/2024 del 03/06/2024;

Richiamato, altresì, il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. che disciplina il “*ciclo di gestione della performance*” e la necessità di una relazione annuale che metta in evidenza, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili;

Precisato che il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. non è direttamente applicabile agli enti locali, ma si ritiene di acquisire, comunque, la relazione sulla performance;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 95/2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 27/2022 di approvazione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta n. 10/2020, con la quale è stato approvato il nuovo “*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di area, titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio*”;
- la deliberazione della Giunta n. 86/2021, avente per oggetto: “*Valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, individuazione dei responsabili degli uffici e dei servizi da destinare ai relativi incarichi di posizione organizzativa*”;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 19 del 08/03/2023 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2023/2025;
- n. 03 del 11/01/2023 di approvazione del P.E.G. per la sola parte contabile, ai fini dell'attribuzione delle risorse ai responsabili delle aree nelle quali l'Ente è strutturato e le successive modifiche apportate, per effetto delle variazioni al bilancio di previsione 2023/2025;
- n. 82 del 29/11/2023 avente ad oggetto: “*PIANO DELLA PERFORMANCE 2023 – 2025. ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE, STRUMENTALI E OBIETTIVI PER L'ANNO 2023*”;
- n. 91 del 21/12/2022 di approvazione del PAP 2022-2024;

Viste le deliberazioni consiliari:

- n. 19 del 29/07/2022 relativa alla presentazione del DUP 2023/2025;
- n. 07 del 05/04/2023, relativa all'approvazione del bilancio 2023/2025;
- n. 04 del 05/04/2023, relativa all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2023/2025;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente è articolata in 5 Aree e nell'anno 2023, sulla base dei decreti sindacali di nomina, i responsabili delle stesse, titolari di posizione organizzativa, erano i

seguenti dipendenti:

- 1) Baghino Lara, Area Polizia Locale, ex P.E. D1, dal 24/07/2024 retribuzione di posizione linda annua pari ad € 7.000,00= (da rapportare alle ore effettivamente prestate pari a 24/36) retribuzione di risultato teorica pari, al massimo, al 20% della retribuzione di posizione da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- 2) Mirani Moira, responsabile Area Economico-Finanziaria dal 01/01/2022, ex P.E. D2, retribuzione di posizione linda annua pari a €. 5.000,00 fino al 30/06/2024 e € 14.000,00 dl 01/07/2024= retribuzione di risultato teorica pari, al massimo, al 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- 3) le restanti posizioni organizzative sono, ancora oggi, ricoperte dal Segretario Comunale (Area Affari Generali), Sindaco (Area Tecnica) e Assessore Servizi Sociali (Area Socio-Culturale);

Precisato che:

- nel corso dell'esercizio 2023 è stato monitorato l'andamento delle attività rispetto agli obiettivi;
- ciascun responsabile di area ha formulato le valutazioni dei dipendenti del proprio settore, come da schede agli atti;
- il Segretario ha valutato i responsabili di area, come da schede agli atti;

Vista la rendicontazione dei risultati conseguiti relativamente agli obiettivi dell'anno 2023, **allegato I**;

Vista, altresì, l'allegata relazione resa dal Nucleo di Valutazione sulla performance organizzativa ed individuale dell'anno 2023;

Visto il D.M.I. del 18/11/2020 “*Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022*” (G.U. Serie Generale n. 297 del 30.11.2020) e considerato che, pur essendo l'attuale dotazione organica molto al di sotto del rapporto le prestazioni complessive sono positive;

Atteso che il Sindaco e la Giunta condividono le risultanze del Nucleo di Valutazione in ordine alla performance individuale e organizzativa dei responsabili di area e degli uffici a loro collegati;

Visto il T.U.E.L. e s.m.i. ed il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il parere di regolarità tecnico reso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la relazione resa dal Nucleo di Valutazione sulla performance organizzativa ed individuale dell'anno 2023 allegata, contenente:

- il verbale di controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti;
- il prospetto di sintesi dei risultati relativamente agli obiettivi;
- il prospetto di sintesi dei risultati relativi agli obiettivi di accessibilità;
- il riepilogo della valutazione di performance dei responsabili di area.

Di pubblicare la presente all'albo online e sul sito internet, sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione *Performance*.

Successivamente, valutata l'urgenza di concludere l'erogazione della produttività al personale con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. e s.m.i.

Deliberazione n. 45 del 05-06-2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco

GIANLUIGI BRUGALI

Il Segretario comunale

DOTT.SSA FRANCA MOROLI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e ss.mm.ii.