



COMUNE DI Urago d'Oglio
Provincia di Brescia

CODICE ENTE 10443	CODICE MATERIA
DELIBERAZIONE N. 40	
COMUNE DI Urago d'Oglio (Provincia di Brescia)	
Nº <u>205 2016</u>	di rep.
PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO	
dal <u>26 APR 2016</u>	al <u>10 MAG 2016</u>

C O P I A



Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI. RICHIAMATO IL D.LGS. N. 150/2009 "ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4/3/2009 N. 15 IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" E IN PARTICOLARE IL TITOLO RUBRICATO "MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE".

L'anno **duemilasedici** addì **tredici** del mese di **aprile** alle ore 18,00 nella sala delle adunanze.

Convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
PODAVITTE ANTONELLA	- Sindaco	X	
SQUARZONI BALESTRA LUCA	- Assessore		X
BAZZARDI DOMENICO	- Assessore	X	
Totale		2	1

Presiede il Sindaco Avv. Antonella Podavitte, il quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario comunale Dott. Paolo Bertazzoli con le funzioni previste dall'articolo 97, comma 4 - lettera a), del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

N. 40 DEL 13/04/2016: D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI. RICHIAMATO IL D.LGS. N. 150/2009 "ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4/3/2009 N. 15 IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" E IN PARTICOLARE IL TITOLO RUBRICATO "MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE".

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO che, ai sensi della normativa citata: - le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli dipendenti;

- il c.d. Decreto Brunetta riprende, amplia, specifica e puntualizza la normativa precedente in materia di valutazione del personale, legando il c.d. "salario accessorio" al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di programmazione economico-finanziaria da parte degli organi di direzione politica;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale dei dipendenti, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale la "Metodologia di misurazione e valutazione della performance";

PRESO ATTO che il sopra citato documento è stato proposto dalle OO.SS. e dalla R.S.U.;

RITENUTO, pertanto, di approvare la metodologia di valutazione dei dipendenti;

RILEVATO che sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica (espresso in data 13/04/2016 dal responsabile dell'area amministrativa generale dott. Paolo Bertazzoli) e in ordine alla regolarità contabile (espresso in data 13/04/2016 dalla responsabile dell'area economico-finanziaria e commercio rag. Mirani Moira) ai sensi dell'articolo 49, commi 1 e 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000; Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009; Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, la nuova "Metodologia permanente di valutazione dei dipendenti" allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la suddetta "Metodologia permanente di valutazione dei dipendenti" entra in vigore nel corrente anno 2016.

A seguito di separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Avv. Antonella Podavitte

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo Bertazzoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSIGLIARI

Certifico che copia di questa deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale oggi 26 APR 2016 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo pretorio comunale gli estremi di questa deliberazione sono stati trasmessi ai consiglieri comunali capi gruppo in conformità all'articolo 125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e ai seguenti uffici:

- ECONOMICO FINANZIARIO
- SEGRETERIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo Bertazzoli

ESECUTIVITÀ'

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

DICHIARAZIONE

(ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.)

Attesto che la presente deliberazione è conforme, in tutte le sue componenti, al documento originale formato con strumenti informatici ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e sottoscritto in originale su supporto analogico.

Lì, 26 APR 2016



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Bertazzoli