



## Comune di Urago d'Oglio

Provincia di Brescia

**Determina n. 249 del 22-09-2023**

### AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -

**CONCORSO PUBBLICO CONGIUNTO TRA IL COMUNE DI URAMO D'OGLIO (BS) E IL COMUNE DI ROCCA FRANCA (BS), PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART TIME A 18 ORE E INDETERMINATO ASISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D1) SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA. INDIZIONE PROCEDURA DI CONCORSO.**

### **IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE**

#### **VISTI:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali";
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022;
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 07 del 05-04-2023;
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023;

**VISTO** il decreto sindacale n. 15 del 19/10/2023 di nomina del Segretario generale in veste di Responsabile dell'Area Amministrativa Generale;

#### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 01/03/2023, con la quale è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, previa attestazione dell'insussistenza di eccedenze e le successive modifiche puntuali;
- il vigente PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 05/05/2023 e, in particolare, la Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

**DATO ATTO** che nella suddetta deliberazione l'organo esecutivo autorizzava, tra le altre cose, l'assunzione di n.1 unità nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D1), da destinare all'Area Servizi alla Persona;

**RICHIAMATI:**

- gli artt. 107 - 109 -169 del T.U.E.L. e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**RITENUTO** necessario reiterare le procedure per rimpinguare la dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico, anche alla luce del nevralgico momento storico;

**ATTESTATO CHE:**

- il Comune non dispone di proprie graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. n.7286 del 20/09/2023 si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. a POLIS Lombardia;
- con nota prot. n. 7347 del 22/09/2023, POLIS Lombardia trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;

**CONSIDERATO** che, con rispettive deliberazioni n. 50/2023 e n. 62/2023, i Comuni di Urago d'Oglio (BS) e Roccafranca (BS) hanno approvato una convenzione per l'espletamento della procedura concorsuale in oggetto;

**PRECISATO CHE**, non essendo ancora decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità, ci si riserva di revocare la presente procedura di assunzione laddove pervenga nei termini di legge comunicazione in tal senso;

**VISTI:**

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito, con modificazioni, dalla L.29 giugno 2022, n. 79, in particolare, l'art. 2 che disciplina la “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare:
  - ✓ l'art. 30, comma 1-quater, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento;
  - ✓ l'art. 35-ter, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**DATO ATTO** pertanto, che, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonerà le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti

locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

**VERIFICATO** che, ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/9/2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

**VERIFICATO** che:

- la procedura selettiva in parola, relativamente al Comune di Urago d'Oglio, non opera riserve ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs n. 66/2010 e s.m.i., essendo stato verificato che il Comune ha maturato, con l'indizione dei precedenti bandi, una frazione pari a - 0,9, di talché con l'adozione del presente bando la frazione risulta pari a - 0,6;
- anche relativamente al Comune di Roccafranca la selezione pubblica non opera riserve ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs n. 66/2010 e s.m.i., come da comunicazione prot. n. 7304 del 21/09/2023;

**VISTO** l'allegato avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

**ATTESTATO**, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva ex L. n. 68/1999 e s.m.i.;

**VISTI:**

- i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali;
- l'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;
- l'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 fino al 31/12/2024;
- il D.L. n. 36/2022 convertito nella L.n.79/2022;

**ATTESTATO** che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse, né attuale, né potenziale in relazione alla procedura in oggetto;

**ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del T.U.E.L. e s.m.i.;

**VISTO** l'art.107 del T.U.E.L. e s.m.i.,

## DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **DI INDIRE** il concorso pubblico congiunto tra il Comune di Urago d'Oglio (BS) e il Comune di Roccafranca (BS), per soli esami, per l'assunzione di n. 2 unità di personale con rapporto di lavoro part time a 18 ore e indeterminato – Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D1) Settore Servizi alla Persona, di cui n.1 unità (1<sup>o</sup>idoneo) da destinare al Comune di Urago d'Oglio e n.1 unità (2<sup>o</sup>idoneo) da destinare al Comune di Roccafranca.
3. **DI APPROVARE** l'Avviso pubblico allegato sub A) e di dispornere la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.
4. **DI RINVIARE** a successivi provvedimenti:
  - la fissazione del diario e della sede d'esame;
  - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento

postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.

5. **DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti.
6. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, come modificata dalla L. n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n.1199/1971;
7. **DI RISERVARSI** di ritirare il presente provvedimento in autotutela, laddove nei termini di legge pervenga, ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica di assegnazione di personale presente negli elenchi statali.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
-	-	-

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
-	-	-

Urago d'Oglio, 22-09-2023

Il Responsabile dell'Area  
*DOTT.SSA FRANCA MOROLI*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*