



COMUNE DI URAGO D'OGLIO
Provincia di Brescia

CODICE ENTE	CODICE MATERIA
10443	
DELIBERAZIONE N. 010	

C O P I A

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI URAGO D'OGLIO (AI SENSI DEL D.LGS. N. 150/2009, AGGIORNATO AL D.LGS. N. 74/2017). APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventi addì dodici** del mese di **febbraio** alle ore 18:50 nella sala delle adunanze.

Convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
BRUGALI GIANLUIGI	- Sindaco	X
OSSOLI FRANCESCO	- Assessore	X
CHITTO' GLORIA	- Assessore	X
MARCHETTI PIETRO	- Assessore	X
FENAROLI SANTINA	- Assessore	X
<hr/>		
	Totale	5 /

Presiede il Sindaco, Gianluigi Brugali, il quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa Franca Moroli con le funzioni previste dall'articolo 97, comma 4, lettera a), del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

N. 010 del 12/02/2020: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI URAGO D'OGLIO (AI SENSI DEL D.LGS. N. 150/2009, AGGIORNATO AL D.LGS. N. 74/2017). APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 3, del T.U.E.L. e s.m.i. sulla competenza della Giunta Comunale all'approvazione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, secondo il quale le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RITENUTO estensibile il D.Lgs. n. 150/2009 anche agli enti locali, pur mantenendone l'elevato tasso di autonomia ad essi attribuito dall'art. 114, commi 1 e 2, della Carta Costituzionale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 19/12/1997 con cui sono stati approvati i criteri relativi al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, nel rispetto dei predetti criteri generali, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 62 del 08/06/2016, all'approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

ATTESO CHE:

- l'art. 5 del Regolamento prevede una struttura organizzativa dell'Ente articolata in 4 aree, al cui interno operano i servizi e gli uffici;
- Il Comune è privo di posizioni dirigenziali e si è avvalso - e intende avvalersi - della facoltà di attribuire ai Responsabili degli uffici o dei servizi le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dell'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. e s.m.i.;

VISTO il Titolo V del suddetto Regolamento rubricato “Il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance – Merito e premi”;

VISTI i “Criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative” approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 06/04/2019;

VISTO l'articolo 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, concernente “Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012”, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, il quale ha modificato gli articoli 147 e seguenti del T.U.E.L. e s.m.i., riformulando la disciplina del sistema dei controlli interni;

VISTO il citato art. 147, comma 4, secondo cui: “*Nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni...*”;

RICHIAMATO il “Regolamento dei controlli interni” approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 13/02/2013;

RICORDATO che con il D.Lgs. n. 150/2009 si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

ATTESO che, con D.Lgs. n. 74/2017, sono state apportate modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lett. r), della L. n. 124/2015;

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 18 del D.Lgs. n. 74/2017 dispone che "*Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.*";

ATTESO che, conseguentemente, si rende necessario approvare una metodologia di misurazione e valutazione della performance relativa a tutto il personale dipendente, inclusi i Responsabili di Area titolari di posizione organizzativa, in linea con le intervenute disposizioni normative;

PRECISATO che un sistema in linea con le normative consente una corretta procedura valutativa, presupposto fondamentale per l'erogazione del salario accessorio al personale;

PRECISATO che nel CDI 2019 si è concordato di applicare il nuovo sistema di valutazione di cui trattasi anche alle prestazioni rese nell'anno 2019;

VISTA la bozza del "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio a cura del Segretario comunale ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che tale bozza è stata fornita alla parte sindacale nella delegazione trattante del 22/01/2020, nonché inviata con mail anche ai responsabili e che non sono pervenute osservazioni in merito;

RILEVATO che è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (espresso in data 12/02/2020 dalla responsabile dell'area amministrativa generale) ai sensi dell'articolo 49, commi 1 e 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che il presente atto è ininfluente ai fini contabili per l'Ente, in quanto non comporta alcun onere o minor introito;

Ad unanimità di voti favorevoli legalmente resi;

D E L I B E R A

DI APPROVARE il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio nel testo allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DI STABILIRNE la decorrenza dal 1° gennaio 2019;

DI ABROGARE a decorrere dalla data di entrata in vigore del Sistema in oggetto, tutte le disposizioni regolamentari in contrasto con il medesimo;

DI DISPORRE che il nuovo Sistema:

- venga pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente” ex D.Lgs. n. 33/2013;
- venga trasmesso alla R.S.U. e alle OO.SS. e comunicato a tutto il personale dipendente.

Successivamente, il Sindaco invita la Giunta Comunale a procedere alla votazione per dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di procedere prontamente alla sua attuazione;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli espressi nella forma di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

6

Letto approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Gianluigi Brugali

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Franca Moroli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSIGLIARI
N. 93 Reg. Albo 2020

Certifico che copia di questa deliberazione, su conforme dichiarazione del responsabile di procedimento, è stata affissa all'albo pretorio comunale oggi 14 FEB. 2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo pretorio comunale gli estremi di questa deliberazione sono stati trasmessi ai consiglieri comunali capi gruppo in conformità all'articolo 125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e ai seguenti uffici:

- ECONOMICO FINANZIARIO
- TECNICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Franca Moroli

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267).

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 14 FEB. 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Franca Moroli

