

COMUNE DI URAGO D'OGLIO
Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

COMUNE DI URAGO D'OGLIO

(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Petrina Antonio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP- CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) RSU Comunale	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fatti/specie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) progressioni orizzontali cat. C	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO alla data del 15/12/2018 in quanto siglata la preintesa Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a

	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, non obbligatorio negli enti sotto i 5000 abitanti e pertanto conglobato all'approvazione del bilancio di previsione in data 07/03/2018.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (BILANCIO)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CCDI anno 2018

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 75 del 15/12/2018

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DEPURAZIONE DEL FONDO
dalle destinazioni finanziate con le risorse STABILI

Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	46.022,45
Destinazione risorse (finanziate con la parte stabile)	
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c, CCNL 22.1.2004)	7.079,70
Indennità di turno	====
Progressioni economiche orizzontali (valore storico – incidenza sul 2018)	20.925,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.218,52
Differenziali progressioni economiche (art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21.5.2018)	821,64
Nuove progressioni previste con decorrenza 1.1.2018	3.100,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	300,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	====
Fondo (parte STABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	12.227,54

DEPURAZIONE DEL FONDO

Dalle destinazioni finanziate con le risorse VARIABILI

Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	14.288,78
Destinazione risorse (finanziate con la parte variabile)	
Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	====
Fondo (parte VARIABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	14.288,78

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche così come stabilito dal CCNL 21.05.2018

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non vi sono obiettivi specifici per settore

Urago d'Oglio, 15 dicembre 2018



Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Petrina

PARTE : La relazione tecnico-finanziaria

PARTE – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito utilizzando come base l'accordo decentrato 2016. Il fondo risulta costituito per un totale di Euro 60.311,23 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	€ 46.022,45
Risorse variabili	€ 14.288,78
Totale	€ 60.311,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 46.022,45 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004)	€ 34.385,37

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2002 – 05 (art. 32, c. 1,2,7 CCNL 22/01/2004)	€ 5.956,41
Incrementi CCNL 2004 – 05 (art. 4, c. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.281,30
Incrementi CCNL 2006 – 09 (art. 8, c. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 2.531,97
Incremento stabile del fondo dal 2018 – differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 3 CCNL 01/04/1999)	€ 821,64

TOTALE	€ 10.591,32
---------------	--------------------

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed altri assegni ad personam cessati	€ 414,00
Art. 15 comma 5 lettera l) CCNL 01/04/1999	€ 364,49
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 267,27
TOTALE	€ 1.045,76

Sezione II - Risorse variabili soggette

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.288,78 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integrazione 1,2% (art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.649,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina Straordinari (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 3.334,09
Economie fondo anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001)	€ 7.305,69
TOTALE	€ 14.288,78

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2017), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, con riferimento alle voci soggette al vincolo;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2018 non sono previste riduzioni in quanto non vi è stata alcuna cessazione di personale nell'anno 2017

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 46.022,45
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 14.288,78
TOTALE	€ 60.311,23

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.079,70
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 20.925,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.218,52
Differenziali progressioni economiche (art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21.05.2018)	€ 821,64
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	350,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 26.516,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 300,00
Nuove progressioni previste con decorrenza 01.01.2018	€ 3.100,00
TOTALE	€ 60.311,23

Sezione II- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 46.022,45 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 46.022,45.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) per un importo € 350,00 finanziano maneggio valori economato, spese minute postali e controllo area mercatale con riscossione immediata della spunta e l'indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018) per un importo di € 300,00 finanzia le specifiche responsabilità del personale ufficio anagrafe;
- Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999) per un importo di € 20.925,05 finanziano le progressioni storiche e la somma di € 3.100,00 finanzia le progressioni concesse nel 2018.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 08/06/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e dopo la predisposizione della Relazione della Performance.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018:

- n. 2 progressione da C5 a C6;
- n. 2 progressione da C4 a C5.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2018	Scostamento
Risorse stabili	€ 48.201,01	€ 46.022,45	- 04,73%
Risorse variabili	€ 12.489,05	€ 14.288,78	12,59%
TOTALE	€ 60.690,06	€ 60.311,23	0,628%

Destinazione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 60.690,06	€ 60.311,23	0,628%
	€ 60.690,06	€ 60.311,23	0,628%

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 19.210,63 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2017;
- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 7.305,69 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2017 - ECONOMIA
- capitoli vari degli stipendi per le ulteriori voci di spesa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risulta una economia di € 7.305,69 che si riporta in aumento nel fondo 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato alla Sezione I del presente modulo.

Urago d'Oglio, 15 dicembre 2018

