

COMUNE DI URAGO D'OGLIO

PROVINCIA DI BRESCIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI URAGO D'OGLIO ANNO 2017

In sede di contrattazione decentrata addì **ventisette** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciassette** nella sede municipale si sono incontrate le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata così rappresentate:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- BERTAZZOLI Paolo Segretario generale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- SALVONI Daniele RSU comunale
- MERLINI Ivo C.I.S.L. - F.P.
- EGGERTER Ornella C.G.I.L. – F.P.
- BARBAGIOVANNI Demetrio U.I.L. – F.P.L.

PREMESSO che nei vari incontri avvenuti nel corso del corrente anno tra le delegazioni trattanti come sopra rappresentate sono stati discussi i seguenti argomenti:

DETERMINAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017

CONSIDERATO che si rende necessario individuare criteri e modalità riguardanti la determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2017, le suddette delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in ordine all'argomento di cui alla premessa, sono giunte alla stesura della seguente ipotesi di accordo decentrato.

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2017, risultano costituite così come indicato nel prospetto allegato denominato "*Risorse dei F.U.A. distinte per finanziamento e per utilizzo – anno 2017*" approvato con determinazione n. 319 del 12/12/2017.

Nella costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività 2017 sono previsti:

- a) La realizzazione di n. 3 progetti speciali di seguito indicati:
 - progetto vigilanza: € 1.600,00
 - progetto videosorveglianza: € 300,00
 - progetto riorganizzazione ufficio tecnico: € 500,00
- b) le progressione orizzontali ,con decorrenza dal 1 gennaio 2017, di n. 2 figure professionali di seguito indicate:
 - n. 1 collaboratore amministrativo da cat. B5 a cat. B6
 - n. 1 istruttore direttivo da cat. D1 a cat. D2

Le risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi verranno ripartite sulla base della valutazione delle prestazione lavorativa professionale del personale dipendente in rapporto a criteri e parametri individuati con gli atti amministrativi di seguito indicati:

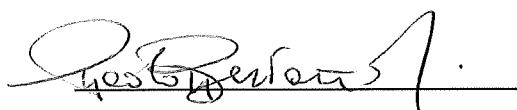
- Piano delle performance anno 2017 approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 20/12/2017;
- Deliberazione di G.C. n. 40 del 13/04/2016 avente per oggetto: "D.lgs. n. 150/2009. Approvazione metodologia permanente di valutazione dei dipendenti. Richiamato il D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare il titolo rubricato "misurazione, valutazione e trasparenza della performance".
- Deliberazione di G.C. n. 48 del 18/07/2012 avente per oggetto: "Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle indennità previste dall'articolo 17, comma 2 – lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i."

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

Si concorda che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017 venga liquidate entro il mese di giugno 2018.

Al termine le parti danno atto che il testo concordato verrà sottoposto alla G.C. per l'autorizzazione alla firma definitiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. BERTAZZOLI Paolo



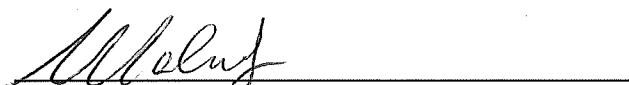
SALVONI Daniele

RSU comunale



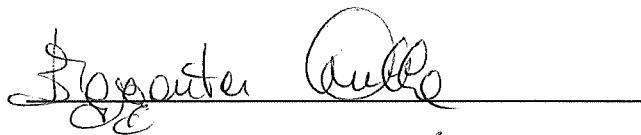
MERLINI Ivo

C.I.S.L. - F.P



EGGENTER Ornella

C.G.I.L. – F.P.



BARBAGIOVANNI Demetrio

U.I.L. – F.P.L.



PERSONALE NON DIRIGENTE

AMMINISTRAZIONE: Comune di Urago d'Oglio (BS)

ANNO 2017

Risorse del F.U.A. distinte per finanziamento e per utilizzo

Fonti di Finanziamento			
Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% monte salari
Risorse stabili:			
Art. 14, comma 4 CCNL 1/4/1999-riduz. Lav.straordin. Dacorr. 31/12/1999 (12.738,50*3%)	267,27	0,4383	
Art. 15 CCNL 1/4/1999:			
- comma 1 a)	-	0,0000	
- comma 1 b)		0,0000	
- comma 1 c)		0,0000	
- comma 1 f)		0,0000	
- comma 1 g) LED	-	0,0000	
- comma 1 h)		0,0000	
- comma 1 i)		0,0000	
- comma 1 j) (dec. 31,12,99)	-	0,0000	
- comma 1 l)	364,49	0,5978	
- comma 1 n) (solo per CCIA)		0,0000	
- comma 5 (aumento dotazione organica)		0,0000	
Art. 4 CCNL 5/10/2001			
- comma 1	-	0,0000	
- comma 2 RIA	414,00	0,6790	
Art. 32 CCNL 22/01/2004			
- comma 1		34.385,37	56,3940
- comma 2 e 3			0,0000
Art. 32, comma 7 CCNL 22/1/2004			
	5.956,41		9,7689
Art. 4 CCNL 9/5/2006			
- comma 1	1.281,30		2,1014
Dich. Cong. N. 4 CCNL 9/5/2006 (RIDETER.FROGRES.ORIZZ. CARICO BIL.X CCNL)			0,0000
Art. 8 CCNL 11/4/2008			
- comma 2	2.531,97		4,1526
- comma 5 (solo per CCIA)			0,0000
Totale risorse stabili	45.200,81		
Risorse variabili ed eventuali:			
Art. 15 CCNL 1/4/1999:			
- comma 1 d)	-	0,0000	
- comma 1 e)	-	0,0000	
- comma 1 k)	-	0,0000	
- comma 1 m)	-	0,0000	
- comma 2 * (APPLIC. 1,2% DI 1.545.899,88 MONTE SALARI 1997)	3.649,00		5,9846
- comma 5 (riorganizzazione)	-	0,0000	
Art. 16, comma 1			
ALTRO	1.805,19		2,9606
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 9/05/2006			
	-		0,0000
Art.8, commi 3 e 4 CCNL 11/4/2008			
	-		0,0000
Art. 4, cc 2 e 3 CCNL 31/7/09			
Riduzione art. 9, comma 2 bis, cessaz. Dip. (compreso cessaz. Del 75% dip.tributi x taxes tariffaz.esternalizzata)	-	0,0000	
Riduzione per recupero erore calcolo monte salari 2005(controllo con ispettore)	-	0,0000	
Totale risorse variabili	5.454,19		
Even.li econ. fondo eserc. prec.	10.318,48		16,9229
TOTALE FONDO	60.973,48		