



## COMUNE DI URAGO D'OGLIO PROVINCIA DI BRESCIA

Il Segretario generale

Prot.n.

automaticamente assegnato successivamente dal sistema

Urago d'Oglio, 29 giugno 2016

A tutto il personale  
dipendente  
e p.c. Al Sindaco  
*Avv. Antonella Podavitte*  
All'Assessore referente al  
personale  
*Rag. Domenico Bazzardi*  
All'Ufficio Personale  
SEDE

Oggetto: Seconda Circolare inerente ferie e permessi. (novità interpretative ARAN) e novità noramтивe sul licenziamento disciplinare e sulle conseguenze di (false) attestazione delle presenze

Con la presente circolare si vuole informare i dipendenti delle seguenti novità interpretative pensate dall'ARAN.

Le assenze per visite mediche non possono essere prese per uscire prima dall'ufficio o entrare dopo al lavoro.

Chi è in ferie può essere richiamato per esigenze di servizio e l'ente è tenuto al rimborso delle spese viaggio documentate.

Non è possibile "usare il periodo di malattia" per fare attività sindacale.

Legge 104 non si possono convertire le ferie già fruite.

Al fine di arginare fenomeni contrari al contratto di Categoria, al codice deontologico e a quello disciplinare in particolare per il Comune di Urago d'Oglio:

1) visti i gravi e ripetuti disguidi e disservizi in occasione delle assenze ancorché autorizzate nel caso di partecipazione a funerali (non di Stato da svolgere in Urago d'Oglio e senza dichiarazione di lutto cittadino) sarà autorizzata una delegazione di massimo tre persone in caso di richiesta di assenza o recupero o ferie successiva alla notizia del decesso saranno inclusi nel novero delle autorizzazioni non superiori al 30% dei dipendenti (pari a non più di 3 persone su 11) per impedire disservizi o chiusura di uffici; in casi particolari possono essere autorizzati anche un numero minore delle tre risorse stabilite per la misura massima;

2) la richiesta di ferie e permessi o qualsiasi tipologia di assenza o cambio orario, legge 104, recupero straordinari va vistata dal Sindaco nelle giornate di Mercoledì perché occorre una valutazione circa il presidio dei piani del comune e la presenza nei diversi uffici;



## **COMUNE DI URAGO D'OGLIO**

### **PROVINCIA DI BRESCIA**

#### **Il Segretario generale**

3) dopo la approvazione del piano ferie le variazioni devono avere carattere eccezionale e vanno valutate anche negli impatti dei diversi uffici;

4) il telefono del Sindaco e del Segretario generale, ancorché conosciuto o pubblicato su curriculum, non deve essere usato per richieste di autorizzazione di assenze. Ci sono esclusivamente i moduli appositi da inviare con email come da precedenti disposizioni.

Si ricorda inoltre che nell'ambito delle deleghe previste dalla L. n. 124/2015, è stato approvato dal Consiglio dei Ministri lo schema di Decreto Legislativo di modifica delle ipotesi di licenziamento disciplinare del dipendente pubblico per falsa attestazione della presenza in servizio.

Si richiama l'attenzione di tutti i dipendenti ai contenuti del decreto ed agli istituti previsti sulla responsabilità e tutela giudiziaria del dipendente.

In sintesi i punti principali sono i seguenti:

- La responsabilità del dipendente ed il potere disciplinare del datore di lavoro pubblico dalla manovra "Brunetta" alla "legge anticorruzione".
- Il nuovo art.54 del Testo Unico, il codice di comportamento governativo emanato col D.P.R. n. 62/2013 e i codici di comportamento delle singole P.A..
- Il contratto collettivo nazionale e i codici disciplinari negoziali.
- Le sanzioni espulsive nel testo vigente e le previsioni della "riforma Madia".
- Le modifiche all'art. 55-quater sulla falsa attestazione della presenza (C.d.M. 20.01.2016):

- la ridefinizione del concetto di falsa attestazione;
- l'immediata sospensione dal servizio;
- il procedimento disciplinare accelerato;
- la responsabilità per dirigenti e funzionari apicali per l'omessa sospensione e l'omesso avvio del procedimento disciplinare;
- le conseguenze sul piano penale e il danno erariale.

- La tutela giudiziale del dipendente licenziato e le modifiche dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori.

Si ricorda infine che eventuali violazioni del CCNL potrebbero configurare ipotesi di illecito disciplinare che in considerazione dei numerosi richiami e comunicazioni saranno .

**Urago d'Oglio 29 giugno 2016**

**Il Segretario Generale  
Bertazzoli**

L'originale viene firmato digitalmente  
Per questo atto non è stata prodotta carta