



COMUNE DI Urago d'Oglio	
PROVINCIA DI BRESCIA	
Prot. n.	8802
Cat.	Cl. ....
Fasc. ....	
27 NOV. 2019	
<input type="checkbox"/> messi <input checked="" type="checkbox"/> albo <input type="checkbox"/> assessori <input type="checkbox"/> commercio <input type="checkbox"/> S.U.A.P. <input type="checkbox"/> edilizia <input type="checkbox"/> privata <input type="checkbox"/> lavori <input type="checkbox"/> pubblici <input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> servizi demografici <input type="checkbox"/> servizi sociali <input type="checkbox"/> pubblica istruzione <input type="checkbox"/> biblioteca <input type="checkbox"/> polizia locale	

PARERE IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE E FABBISOGNO DEL PERSONALE  
PER IL TRIENNIO 2020 - 2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE RELATIVA A SITUAZIONI DI  
SOPRANUMERO O ECCEDENZA DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. N.  
165/2001.

L'anno 2019 il giorno 26 novembre il sottoscritto Dott. Marco Paolini, Revisore dei Conti del Comune di Urago d'Oglio (BS), ha preso visione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale circa l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale – triennio 2020-2021.

Visti

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
- a) LETTERA ABROGATA DAL D.L. 24 GIUGNO 2016, N. 113, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 7 AGOSTO 2016, N. 160;
- b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici*
- c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
- l'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla **ricognizione annuale** non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare;
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto **"Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale – triennio 2020-2021"** unitamente agli allegati;

**preso atto che l'Amministrazione**

- ai sensi dell'art. 39, c. 1 e 19, legge 27 dicembre 1997, n. 449, deve adeguare il proprio ordinamento per contemperare, attraverso una **programmazione triennale del fabbisogno di personale**, alle esigenze di funzionalità e migliore funzionamento dei servizi, finalizzando i processi ad una **riduzione programmata delle spese del personale**;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del **principio di riduzione complessiva della spesa** di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che, eventuali **deroghe** a tale principio, siano analiticamente motivate (art. 19, c. 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448);
- le politiche di reclutamento del personale siano adeguate al **principio del contenimento della spesa** in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica (art. 3, c. 69, legge 24 dicembre 2003, n. 350);

**visti**

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**esprime**

parere **FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto **"Programmazione e fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022 e ricognizione annuale relativa a situazioni di soprannumero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d. lgs. n. 165/2001"**;

Urago d'Oglio, 26.11.2019

Il Revisore Unico

Dott. Marco Paolini

