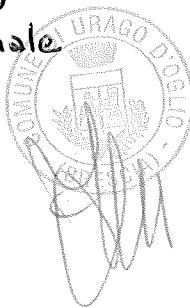


Allegato B) alla deliberazione della Giunta Comunale n. **110** del 04/12/2019

comunale n. 110 del 04/12/2019  
Il Segretario Comunale



**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022**

### **1) Determinazione della capacità assunzionale di spesa:**

ANNO 2020

#### **Personale cessato nel 2016:**

spesa annua delle cessazioni:

- n. 1 unità di cat. C - Educatore asilo nido e figure assimilate  
retribuzione tabellare,  
compreso 13<sup>a</sup> mensilità, cat. C3 (trattamento fondamentale) ..... € 22.176,67

#### **Limite di spesa della capacità assunzionale:**

- per nuove assunzioni attraverso concorsi  $22.176,67 \times 75\% = € 16.632,50$   
al netto degli oneri riflessi

- Assunzioni perfezionate nel corso dell'anno 2017:

n. 1 posti di cat. C part time 18 ore = € 10.537,66 -

### **Corporations and Justice**

**Cessazione nel corso del 2020**

- sa annua delle cessazioni:  
➤ n. 1 unità di cat. C – istruttore amministrativo  
retribuzione tabellare,  
compreso 13<sup>a</sup> mensilità, cat. C6 (trattamento fondamentale) € 33.569,00

Differenziale di spesa da personale in servizio e media del triennio 2011-2013

**Differenza di spesa da personale in servizio e media del triennio 2011-2013**

**Capacità assunzionale complessiva – decurtata spesa del segretario comunale variabile in base alla convenzione stipulata**

**Assunzioni previste per copertura P3 e D14**

Quota residuale non utilizzata:  %

AMBIG 200-1

**ANNO 2021**

National Institute of Standards and Technology - Advanced Measurement Project