



Comune di Urago d'Oglio
Provincia di Brescia

Determina n. 82 del 22-03-2023

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) - NOMINA DEL PRESIDENTE - QUADRIENNIO 2023 -2026 - ART. 57, CC. 1-5, D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I.

IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 approvato con deliberazione di C.C. n. 04 del 29-03-2022
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023

Visto l'art. 57, cc. 01-05, del D.Lgs. nr. 165/2001 che dispone:

“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

Viste, inoltre, la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 2011 e la Direttiva di aggiornamento nr. 2/2019;

Chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Vista la deliberazione di Giunta comunale nr. 83 del 07/12/2022 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Rilevato:

- che tale organismo è composto da:
 - un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
 - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- la durata in carica dei suoi componenti è pari a quattro anni, rinnovabile una sola volta;
- il Presidente è nominato da un soggetto designato dall'Amministrazione;

Rilevato che:

- con nota della sottoscritta in data 08/03/2022 prot. n. 1915 è stato chiesto alla RSU di comunicare, entro il 13/03/2022, i nominativi dei dipendenti resisi disponibili a far parte del CUG;
- la RSU comunale ha segnalato la disponibilità della dipendente Giovanna Di Lallo;
- le OO.SS CISL-CGIL non hanno dato riscontro ad analoga richiesta del 19/01/2023, ns. prot. nr. 382, pertanto, si procede d'ufficio a individuare solo i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Ritenuto di nominare i seguenti dipendenti, effettivi e supplenti:

<i>Nominativo</i>
Effettivo: Giovanna Di Lallo

Effettivo: Di Santo Archimede
Supplente: Costelli Matilde
Supplente: Salvoni Daniele

Ritenuto, inoltre, di nominare, in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia, la dipendente Mirani Moira;

Ciò premesso, vista la propria competenza, in quanto Responsabile di Area,

DETERMINA

Di nominare come segue, per il **quadriennio 2023 – 2026**, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

Ruolo	Nominativi effettivi	Supplenti
PRESIDENTE	Mirani Moira	----
COMPONENTE OO.SS.		
----	----	----
----	----	----
COMPONENTE INTERNO	Di Lallo Giovanna	Costelli Matilde
COMPONENTE INTERNO	Di Santo Archimede	Salvoni Daniele

Di precisare che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Di evidenziare che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un Regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento, che sarà poi approvato dalla Giunta;

Di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento della Pari Opportunità all'indirizzo monitoraggiocug@funzionepubblica.it;

Di dare atto che:

- la nomina e l'attività del CUG, per espressa previsione normativa, è “senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica”, e pertanto non è previsto alcun compenso o incentivo correlato per i componenti;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del T.U.E.L. e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio online e nel sito istituzionale, nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente;

Di comunicare il presente atto:

- a) agli interessati;
- b) al Responsabile del Servizio/Ufficio di provenienza;
- d) al Servizio/Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti;

Di dare atto che la sottoscritta è, ai sensi della L. nr. 241/1990 e s.m.i., responsabile del procedimento;

Di precisare che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e s.m.i., che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	.
-	.	.

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
.	.	.
-	.	.

Urago d'Oglio, 22-03-2023

Il Responsabile dell'Area
DOTT.SSA FRANCA MOROLI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005