

## ALLEGATO 1

### RELAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

periodo 1°gennaio – 31 dicembre 2020

La sottoscritta D.ssa Franca Moroli, Segretario Generale titolare e NdV nel 2020,

Premesso che:

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplina il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- il Nucleo di valutazione è costituito dal Segretario, con il compito di valutare la performance della struttura amministrativa e di sottoporre al Sindaco la proposta di valutazione annuale della prestazione dei Responsabili di area, P.O.;
- ai Responsabili di area compete la valutazione del personale assegnato alla propria area, riguardo a obiettivi di PEG, progetti e comportamenti;

Visto il vigente Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 31/2012;

Premesso che:

- il Segretario, nel corso dell'esercizio 2020, coordinando la struttura operativa, ha provveduto ad una verifica dell'andamento delle attività rispetto agli obiettivi;
- i Responsabili, oltre il report sul raggiungimento degli obiettivi di PEG e le schede di valutazione del personale assegnato già agli atti del comune, hanno prodotto anche:
  - a) report della mappatura dei processi, sintesi sull'attuazione delle misure anticorruzione, sintesi sull'attuazione del programma trasparenza

Richiamato il sistema dei controlli interni, così come previsto dal citato Regolamento e dato atto che il 19/08/2021 si è provveduto al controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti riportati nel verbale n. 1/2021;

Atteso che alla luce dei documenti suindicati, ha valutato che:

- 1) gli obiettivi di PEG sono stati raggiunti dalle Aree nelle seguenti percentuali:
  - Mirani Moira (fino al 30.06.2020) 100,00% = 70 punti
  - Rigosa Marco 100,00% = 70 punti
- 2) l'esito delle schede di valutazione individuale è descritto nel prospetto riepilogativo, per un totale di 30 punti cadauno.
- 3) la percentuale di realizzazione della performance organizzativa e individuale, come prevista dal vigente sistema e riportata nel prospetto finale, è la seguente:
  - Mirani Moira (fino al 30.06.2020) 91,00%
  - Rigosa Marco 88,00%

### EVIDENZIA CHE

- la rendicontazione del PEG è stata resa per tutto l'anno 2020;
- la performance dell'Ente per l'anno 2020 si è realizzata nel sostanziale rispetto della normativa vigente, nonostante le criticità dovute alla pandemia da Covid-19, alla carenza di organico e alla sovrapproduzione normativa di difficile applicazione.

Per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti organizzativi, il NdV ha tenuto conto della reportistica prodotta dai Responsabili, nonché di quanto emerso nel contesto di lavoro, delle risultanze dei controlli interni, della rendicontazione relativa all'osservanza del piano anticorruzione e del programma trasparenza, come richiesto dalle disposizioni vigenti.

Il giudizio è positivo, considerata la situazione contingente eccezionale dell'anno.

Urago d'Oglio, 22/9/2021

Il Nucleo di valutazione  
D.ssa Franca Moroli  
*F.to digitalmente*