

COMUNE DI URAGO D'OGLIO
Provincia di Brescia

VERBALE N. 3 DEL 7 LUGLIO 2020
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
SULLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO
“REVISIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-
2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE”

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Urago d'Oglio (BS), in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000

- visti:
 - la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto “*REVISIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE*”, ricevuta in data 6 luglio 2020
 - il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
- richiamati:
 - l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
 - il D.P.C.M. 08.05.2018 con il quale sono state adottate dal Ministero per la pubblica amministrazione le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni;
 - la deliberazione di GC n. 110 del 04/12/2019 avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2020-2022*”;

- l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionale che, con l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge 114/2014 e s.m.i, prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- tenuto conto:
 - di quanto riportato negli allegati A) / B) / C) alla proposta di delibera trasmessa in data 6 luglio 2020;
 - che per il Comune di Urago d'Oglio, i valori soglia, ai sensi dell'art. 4, comma 1, e art. 6 del D.P.C.M. 17/03/2020, in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

COMUNE DI	URAGO D'OGLIO
POPOLAZIONE (al 31/12/2019)	3741
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE RENDICONTO 2018	22,39%

- che per quanto sopra il valore della spesa massima di personale ed il relativo incremento massimo risultano essere i seguenti:

	IMPORTI	RIFERIMENTO DPCM 17/03/2020
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (27,2 % sulle entrate correnti da ultimo rendiconto approvato)	639.852,77	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	102.161,37	

- che per il triennio 2020-2022, la capacità assunzionale in termini di spesa di personale risulta pertanto così calcolata:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE – anno 2020	VALORI	RIFERIMENTO DPCM 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	537.691,40	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	19,00%	
INCREMENTO ANNUO	102.161,37	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	6.094,84	Art. 5, comma 2

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	108.256,21	
---	-------------------	--

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE – anno 2021	VALORI	RIFERIMENTO DPCM 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	537.691,40	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	24,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	129.045,94	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE – anno 2022	VALORI	RIFERIMENTO DPCM 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	537.691,40	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	26,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	139.799,76	

- che la spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, calcolata in base alla definizione di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), del D.P.C.M. 17/03/2020, è pari a Euro 32.762,23, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020 (oltre a Euro 4.000,00 approssimativi per la quota di trattamento economico accessorio del personale, secondo la disciplina di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.);
- che la spesa per il personale in servizio, pari a Euro 524.310,00, e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per gli anni 2020-2021, non supera l'incremento massimo annuale consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 (“valore soglia più basso”), come di seguito dimostrato:

SPESA DI PERSONALE 2018	537.961,40
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (spesa personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2020)	557.110,00
INCREMENTO ANNUO (massimo Euro 108.256,21)	32.762,23
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	639.852,77
DIFFERENZA	85.742,77

- che la programmazione del fabbisogno di personale 2020/2022 rispetta i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;
- che l'ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che non risulta essere strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del TUEL, in quanto dall'ultimo

rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

l'Organo di Revisione, tenuto conto della documentazione trasmessa dall'Ente in data 6 luglio 2020, delle verifiche effettuate mediante la tecnica del campionamento e di tutto quanto riportato nel presente documento, esprime parere favorevole alla proposta di delibera in esame avente ad oggetto *"REVISIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE"*.

Il Revisore dei Conti
Dottor Daniele Morelli

